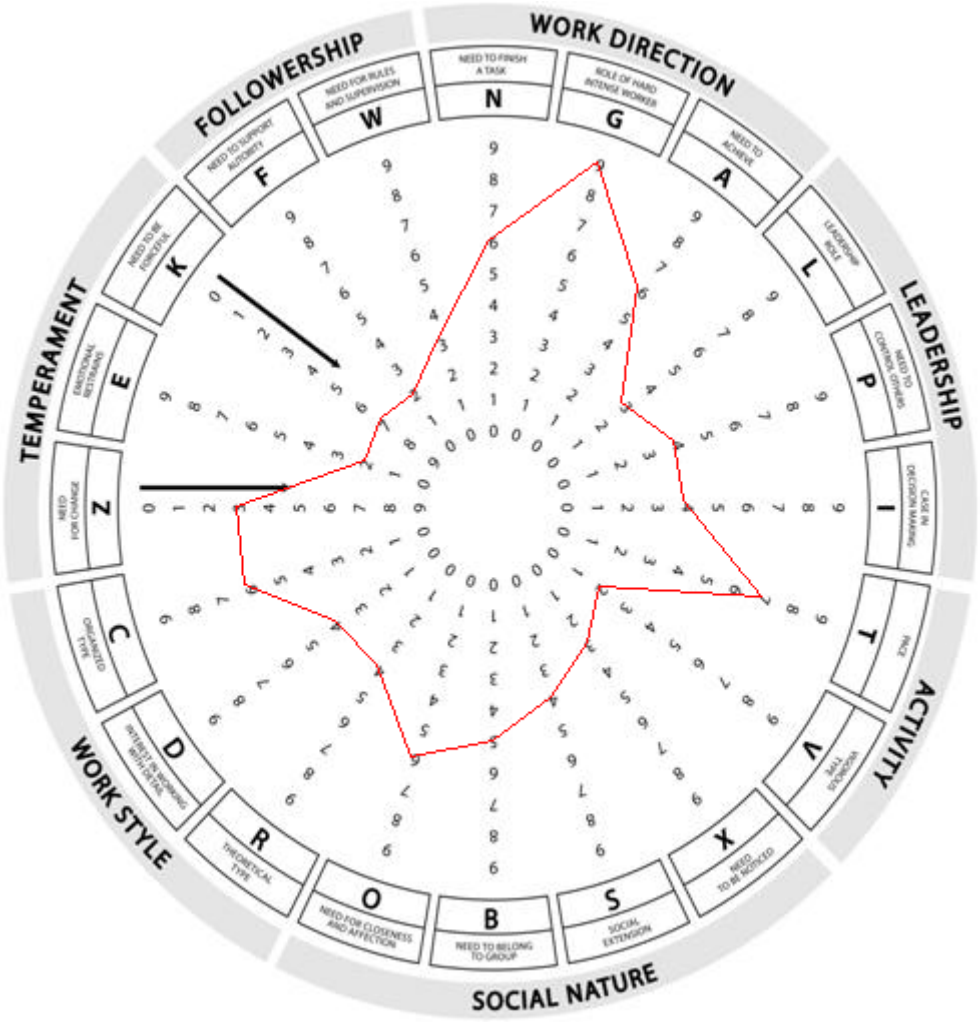
Kode Tes:	: ZQ4DC1K35K
Nama:	: Solutiva
Jenis Kelamin	: P
Usia	: 18

Laporan Tes Papikostick

Tes tanggal: 2020-03-24 14:38:16



Energi dan Dinamika Kerja		
N	6	Cukup bertanggung jawab terhadap pekerjaan.
G	9	Kemauan bekerja tinggi.
A	6	Tujuan pribadi didefinisikan secara jelas, kebutuhan untuk sukses dan ambisi pribadi tinggi.

Kepemimpinan		
L	3	Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
P	4	Keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain rendah.
I	4	Berhati-hati sampai ragu dalam mengambil keputusan.

Kecepatan dan Ketahanan Kerja		
T	7	Aktif secara internal dan mental
V	2	Tipe orang yang pasif.

Hubungan Sosial

X	3	Rendah hati dan tulus.
S	4.	Memiliki penalaran yang rendah terhadap lingkungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain.
B	5.	Ada kebutuhan untuk diterima dalam kelompok, namun tidak terlalu mudah dipengaruhi oleh kelompok.
O	6.	Ketergantungan yang cukup besar akan pengakuan dan penerimaan diri.

Cara Kerja		
R	4	Kurang perhatian, bersifat praktis.
D	4	Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi.
C	6.	Tergolong teratur tetapi tidak fleksibel.

Temperamen &amp Emosi		
Z	3	Tidak suka akan perubahan jika dipaksakan padanya.
E	2.	Merupakan pribadi yang cukup terbuka
K	7.	Agresi pribadi yang berkaitan dengan pekerjaan, dorongan dan semangat bersaing.

Hubungan Superior		
F	2.	Mengurus kepentingan diri sendiri.
W	3	Mandiri dan berorientasi pada hasil

Areas of Development

- Cenderung memiliki kebanggaan yang berlebih dengan bekerja keras
- Kurang dominan, kurang agresif, kurang menyukai peran pemimpin.

Skor Ekstrim

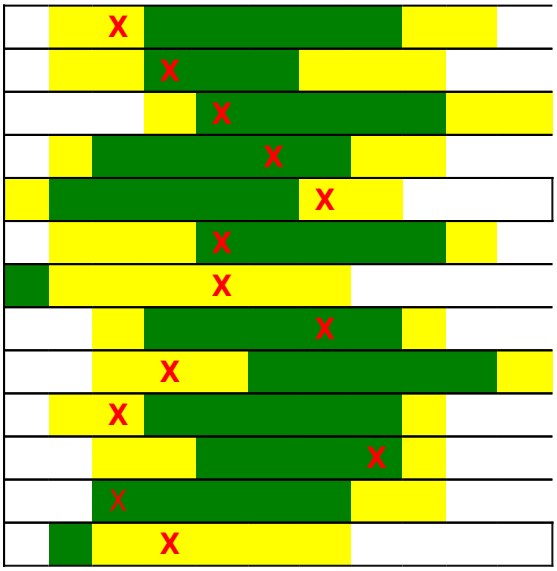
PENGELUARAN ENERGI	
G-Peran pekerja keras dan giat	**(Positif>>)** Ingin tampak sebagai pekerja keras dan giat. Senang diakui sebagai pekerja yang giat. **(Negatif>>)** Bekerja untuk pekerjaan. Mungkin menciptakan pekerjaan yang tidak perlu hanya supaya tetap sibuk (dengan N rendah - bekerja dengan usaha yang hanya sekonyong-konyong

Ciri yang Berdekatan

Faktor G dan N : Pekerja keras, konsekuen dalam bertindak.

---

			0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Work Direction	Need to Finish Task	N	
	Hard Intense Worker	G	
	Need to Achieve	A	
Leadership	Leadership Role	L	
	Need to Control Others	P	
	Ease in Decision Making	I	
Activities	Pace	T	

	Vigorous Type	V	
Social Role	Need to be Noticed	X	
	Social Extension	S	
	Need to belong to Groups	B	
	Need for Close and Affection	O	
Working Style	Theoretically Type	R	
	Interest Working with Details	D	
	Organized Type	C	
Temperament	Need for Change	Z	
	Emotional Restraint	E	
	Need to be Forceful	K	
Followership	Need to Support Authority	F	
	Need for Rules and Supervision	W	