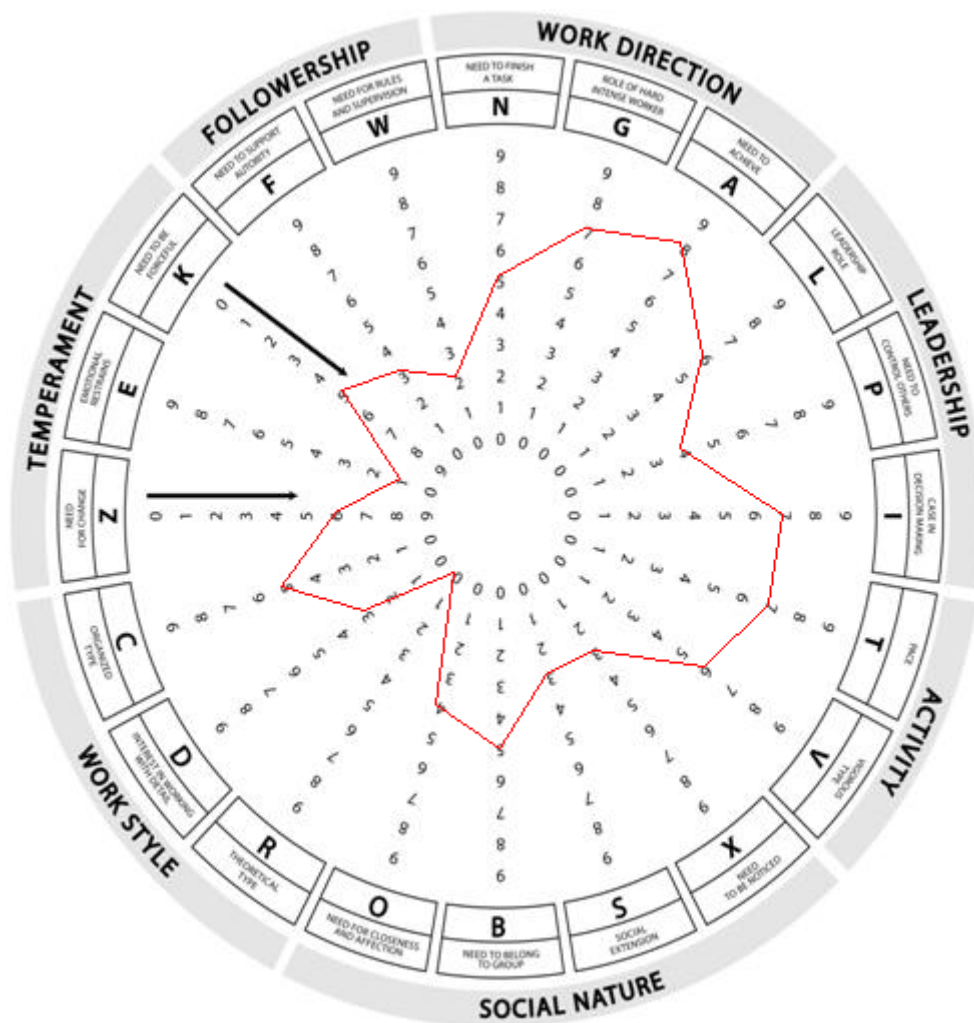


Kode Tes: : RBUHS4A53T  
Nama: : Aqmarina Adervi  
Jenis Kelamin : P  
Tanggal Lahir : 2021-07-16  
Usia : 0 tahun 0 bulan 6 hari  
Tingkat Pendidikan : S1/D4 Sederajat

# Laporan Tes Papikostick

Tes tanggal: 2021-07-22 12:09:05



Energi dan Dinamika Kerja		
N	5	Berhati-hati dan cenderung ragu-ragu.
G	7	Kemauan bekerja tinggi.
A	8	Tujuan pribadi didefinisikan secara jelas, kebutuhan untuk sukses dan ambisi pribadi tinggi.

Kepemimpinan		
L	6	Memiliki kemampuan memimpin, menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya
P	4	Keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain rendah.
I	7	Mudah dalam mengambil keputusan.

Kecepatan dan Ketahanan Kerja		
T	7	Aktif secara internal dan mental
V	6	Keaktifan secara fisik baik, cenderung tipe individu yang sportif.

Hubungan Sosial		
-----------------	--	--

X	3	Rendah hati dan tulus.
S	3.	Memiliki penalaran yang rendah terhadap lingkungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain.
B	5.	Ada kebutuhan untuk diterima dalam kelompok, namun tidak terlalu mudah dipengaruhi oleh kelompok.
O	4.	Sadar akan kebutuhan antar pribadi, namun dapat melepaskan diri dari orang lain dan tidak terlalu bergantung.

<b>Cara Kerja</b>		
R	0	Kurang perhatian, bersifat praktis.
D	3	Menyadari akan kecermatan tetapi tidak berminat tentang hal-hal detail.
C	5.	Tergolong teratur tetapi tidak fleksibel.

<b>Temperamen &amp; Emosi</b>		
Z	6	Mudah menyesuaikan diri.
E	1.	Terbuka, cepat bereaksi, tidak memikirkan nilai dalam pengendalian diri.
K	5.	Kukuh pendirian, cenderung keras kepala.

<b>Hubungan Superior</b>		
F	3.	Mengurus kepentingan diri sendiri.
W	2	Mandiri dan berorientasi pada hasil

## Areas of Development

- Kurang memperhatikan aspek teoritis, perhatikan pada skor C yang rendah, ia kurang cocok sebagai perencana jangka panjang.

## Skor Ekstrim

<b>PENGELUARAN ENERGI</b>	
A-Kebutuhan berprestasi	<b>(Positif&gt;&gt;)</b> Ambisius, inisiatif tinggi. Kebutuhan berprestasi tinggi, ingin menjadi yang terbaik. Menetapkan standar yang tinggi untuk diri atau orang lain. Cenderung bekerja untuk kesempurnaan. <b>(Negatif&gt;&gt;)</b> Mudah menyerah/kecil hati. Menetapkan standar yang tinggi yang tidak dapat dicapai. Sulit merasa puas, tidak realistis dalam memandang kemampuan yang dimiliki. Memiliki harapan yang tinggi yang mungkin menjengkelkan orang lain.

<b>PENYESUAIAN DIRI DALAM PEKERJAAN</b>	
R- Peran teoritis	<b>(Positif&gt;&gt;)</b> Praktis dan pragmatis. Lebih bersifat pelaksana daripada perencana. Aktif dalam perusahaan. <b>(Negatif&gt;&gt;)</b> Bekerja tanpa rencana utama. Bekerja sesukanya.
E- Peran pengendalian emosi	<b>(Positif&gt;&gt;)</b> Terbuka dalam mengungkapkan perasaan. Ekspresif dan mudah terlibat secara emosional. <b>(Negatif&gt;&gt;)</b> Keadaan emosi yang berubah-ubah.

## Ciri yang Berdekatan

Faktor G dan A : Semangat yang tinggi, pekerja ambisius.

