Kode Tes:	: EC4SFJZ46W
Nama:	: OPC
Jenis Kelamin	: L
Tanggal Lahir	: 2000-02-14
Usia	: 23 tahun 0 bulan 21 hari
Tingkat Pendidikan	: S1/D4 Sederajat

Laporan Tes Inventory Occupational

Tes tanggal: 2023-03-06

Low Level Attributes	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	High Level Attributes
Relations with People												
Tidak menyukai negosiasi						Persuasive	X					Menyenangi negosiasi/menjual
Orang lain mengambil alih						Controlling	X					Senang mengatur/mengarahkan
Kompromis, berpandangan diri sendiri						Outspoken	X					Berargumen terhadap opini
Mengikuti keputusan kelompok					X	Independent Mind						Memiliki pendekatan sendiri
Pendiam, tertutup	X					Outgoing						Terbuka, banyak bicara
Bekerja sendiri	X					Affiliative						Bekerja dalam tim
Nyaman pada situasi tidak formal					X	Socially Comfort						Percaya diri situasi formal
Perhatian pada status diri						Modest					X	Menghindari pembicaraan tentang diri
Mengambil keputusan mandiri					X	Democratic						Melibatkan orang lain dalam keputusan
Selektif dalam memberi dukungan				X		Caring						Empati dan toleran
Thinking Style												
Menggunakan perasaan						Data Rational			X			Menggunakan angka
Tidak menyukai analisa kritis informasi				X		Evaluate						Kritis mengevaluasi informasi
Kurang suka pengamatan perilaku			X			Behavioral						Senang mengamati perilaku orang lain
Memilih perubahan metode kerja						Conventional		X				Mengikuti cara umum dalam bekerja
Tidak menyukai konsep abstrak						Conceptual	X					Senang dengan teori
Tidak suka kreativitas			X			Innovative						Senang terhadap kreativitas/inovasi
Kesiapan terhadap pekerjaan rutin	X					Variety Seek						Mencari perubahan, ragam kerja
Konsisten di berbagai situasi	X					Adaptable						Adaptif sesuai perubahan
Bertindak kurang terencana			X			Forward Thinking						Pandangan jauh ke depan
Kurang senang dengan detil						Detail Conscious					X	Perhatian terhadap detil
Fleksibel terhadap target waktu						Conscientious				X		Fokus pada penyelesaian tugas
Tidak terpaku aturan						Rule Following				X		Kaku terhadap aturan
Feelings & Emotions												
Sulit bersantai					X	Relaxed						Tenang dan santai
Tenang di berbagai situasi penting					X	Worrying						Cemas terhadap situasi penting
Mudah tersinggung dengan kritik	X					Tough Minded						Tidak mudah tersinggung
Pesimis, melihat hal buruk dulu	X					Optimistic						Berpandangan optimis
Sulit mempercayai orang lain	X					Trusting						Mudah percaya orang lain
Terbuka mengekspresikan perasaan						Emotion Controlled					X	Tidak mudah menunjukkan perasaan
Tidak senang dengan pekerjaan menekan						Vigorous			X			Menikmati beragam pekerjaan
Tidak kompetitif						Competitive				X		Berkompetisi, senang dengan kemenangan
Karir tidak terlalu penting						Achieving				X		Ambisius, fokus pada karir
Banyak pertimbangan						Decisive	X					Cepat mengambil keputusan

Relationship with People

Influence :

Sociability :

Tenang dan tertutup terlihat dari penampilannya. Ia cenderung diam atau menjaga jarak dalam bersosialisasi, menghindari perhatian publik. Ia akan merasa tidak nyaman di lingkungan yang terlalu sosial dengan melibatkan banyak aktivitas di sekelilingnya. Secara umum ia akan mencari situasi yang lebih tenang dengan sedikit aktivitas sosial.

Tidak ada dorongan yang kuat untuk bersama dengan orang lain atau dekat dengan seseorang. Ia dapat menjaga jarak terhadap hubungan yang ada dan lebih senang bekerja dengan diri sendiri tanpa adanya perasaan terisolasi atau frustasi.

Empathy :

Tidak terlalu banyak berbicara tentang keberhasilan atau prestasi dan ybs cenderung menunjukkan kerendahan hati ketika dipuji. Tidak ingin dianggap sebagai pamer, tetapi pada suatu waktu juga menjadikannya sulit untuk mengenali dirinya. Selain itu prestasi yang dimiliki tidak sepenuhnya dapat diakui oleh orang lain.

Thinking Style

Analysis :

Senang bekerja dengan statistik dan masalah matematika. Kerja dengan melibatkan pengukuran, memantau dan mengukur hal-hal pasti berdasarkan parameter perbandingan angka. Ia akan menjadi kurang nyaman bekerja dimana pengukuran tidak jelas atau tidak tersedia. Ketertarikan pada hal rasional dan objektif, ia senang dengan pertimbangan kuantitas.

Umumnya tidak tertarik dengan pendekatan perilaku atau teori-teori tentang motivasi, kurang tertarik melihat bagaimana orang lain melakukannya. Berpikir tentang perilaku manusia bukan sebagai perhatiannya dan mungkin akan bertindak tanpa mempertimbangkan reaksi dari lingkungan sekitar.

Creativity & Change :

Berpihak pada metode yang telah terbukti dalam mengerjakan sesuatu, ia percaya pada suatu hal yang standar dan prinsip-prinsip dasar sebagai sesuatu yang penting. Ia dapat menghadapi kesulitan untuk bertindak fleksibel atau menerima ide baru dan terkesan sebagai pribadi konservatif daripada radikal. Sesuatu yang sudah jadi atau cara-cara ortodok seringkali sebagai hal penting untuk diikuti.

Dalam kelompok lebih senang membangun atau bertindak sesuai dengan ide orang lain daripada berasal dari diri sendiri. Ia lebih suka menerapkan apa yang orang lain pikirkan dan bisa saja dengan keterbatasan imajinasi atau memiliki kesulitan melihat sesuatu dari perspektif yang orisinal.

Ybs menyenangi rutinitas dan bertindak sesuai rencana terutama pada situasi yang tidak berubah. Ia dapat saja tidak nyaman pada situasi yang terus mengalami perubahan, atau jika tujuan berganti-ganti karena berbagai faktor yang dinamis. Ia tidak menyenangi uji coba, cenderung menghindari hal-hal baru atau beragam jenis pekerjaannya.

Ybs berperilaku sesuai dengan dirinya sendiri ketika bertemu dengan orang lain atau situasi lain. Kurang perhatian terhadap pendengar ketika berbicara. Orang lain melihat sebagai orang yang sulit berubah dengan perilakunya.

Structure :

Ybs tidak senang untuk menghabiskan waktu membuat perencanaan. Lebih berperan menanggapi, reaktif terhadap situasi tersebut. Ia merasa perencanaan menghambat spontanitas dan lebih memilih tindakan tanpa kejelasan perencanaan atau arah yang perlu diikuti. Menyenangi pekerjaan secara rapi, berdasarkan urutan atau aturan tertentu. Pemeriksaan dilakukan berulang kali agar tidak terjadi hal-hal yang terlupakan. Pendekatan metodologis dan akurat, namun dapat pula terlalu detil.

Dapat secara tekun melihat proses awal sampai akhir tugas yang sedang berjalan.Secara rutin mempertahankan keyakinan mengenai ketepatan jadwal tanpa melihat tingkat kepentingan tugas. Ybs akan menjumpai kesulitan pada tugas-tugas yang secara berkesinambungan berjalan bersama terutama pada tugas-tugas yang harus dikerjakan secara bersamaan.

Subjek melihat aturan sebagai hal penting yang harus diikuti dan dipertahankan secara konsisten. Ia akan terikat dengan prosedur yang ada meski harus melalui situasi yang kompleks karenanya, ybs tetap berpendirian pada pendekatan aturan tersebut. Hal ini menampilkan dirinya sebagai orang yang kurang fleksibel dengan tugas-tugas yang ada dan akan kesulitan dihadapkan pada tugas baru tanpa ada bimbingan atasan atau aturan yang telah dibuat terlebih dahulu.

Feelings & Emotions

Emotions :

Perhatian terhadap bagaimana orang lain memandang dan penerimaan kritik yang didapat. Ia dapat menjadi terlalu emosional dalam melibatkan situasi apabila perasaan terluka. Sensitivitas sebagai nilai pada berbagai situasi dan takut akan kritik menjadikan dirinya bekerja dengan baik. Apabila skor yang sangat rendah menjadikannya terlalu sensitif terhadap komentar orang lain dan merasa disakiti.

Secara umum ybs sering berharap sesuatu berjalan dengan tidak benar, terlalu fokus pada sisi negatif dari berbagai isu yang terjadi. Bagaimanapun dengan pendiriannya seperti itu dapat saja menjadikannya lebih realistis terhadap keadaan atau dapat mengantisipasinya dengan baik. Terkadang pandangan negatifnya juga dapat menjadikan orang lain menjadi terpengaruh.

Ybs kurang dapat mempercayai perhatian orang lain, cenderung berpikir buruk mengenai tanggapan atau opini orang lain bahkan dapat pula curiga. Skor sangat rendah dapat menunjukkan dirinya sinis.

Ybs cenderung menyembunyikan dan menjaga perasaan agar tidak diketahui orang lain, termasuk menjaga kesenangan dan antusiasme. Orang lain sulit mengetahui keadaan hati dirinya.

Dynamism :

Ia menyenangi kesibukan dan menikmati pekerjaan apabila ada berbagai hal yang harus dikerjakan. Sebaliknya akan merasa kurang senang apabila tidak ada aktivitas yang terlalu lama dan secara umum tidak masalah bagi dirinya apabila mendapat pekerjaan ekstra. Dapat pula terjadi komitmen atau janji yang terlalu banyak karena sikap terhadap pekerjaannya.

Ia senang berkompetisi, mencari kemenangan dan berupaya menjadi terbaik dibandingkan rekan lain. Tantangan adalah prinsipnya dan akan berjuang apabila menerima suatu tantangan yang diberikan. Karena kebutuhan menjadi yang terbaik atau menjadi pemenang menjadikannya sulit berperan sebagai pemain tim. Dasar utama adalah menjadi terbaik sehingga mengesampingkan harmoni diantara anggota kelompok.

Cenderung untuk menetapkan tujuan-tujuan pribadi yang tinggi dan mengharapkan banyak dari diri sendiri. Pribadi yang ambisius dalam karir dan ingin mendorong hingga batas kemampuan mereka. Kesiapan bekerja lama dan tekun untuk mengejar keunggulan atau promosi. Pekerjaan dapat dianggap sangat penting sehingga kehidupan sosial dan pribadi dapat berdampak karenanya.