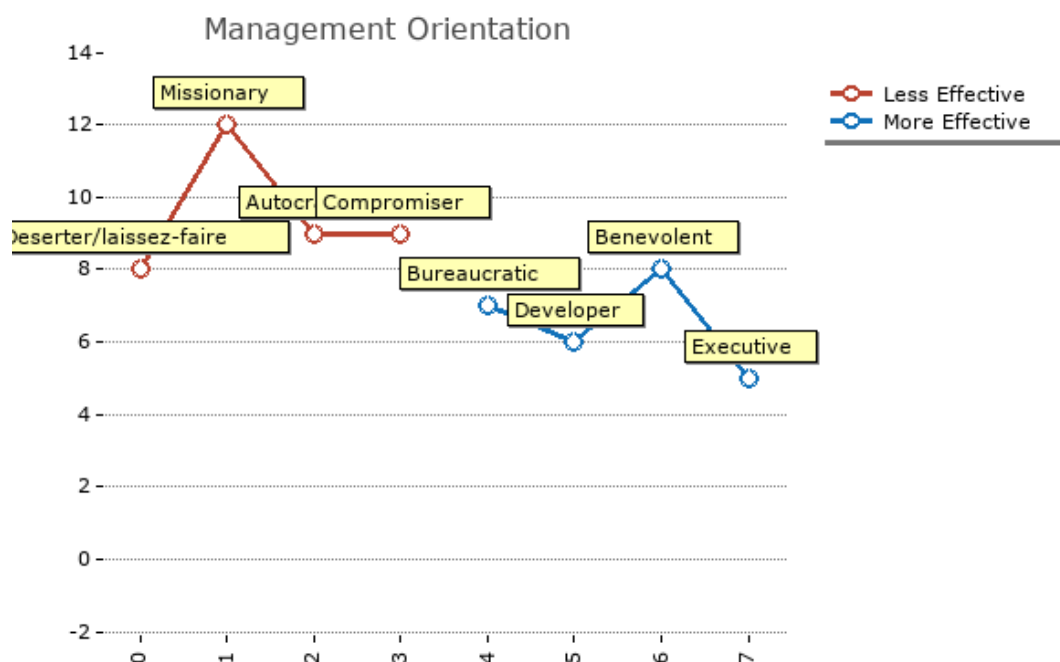


Kode Tes: : 47UK1KX0QJ  
Nama: : Solutiva  
Jenis Kelamin : P  
Usia : 18

# Laporan Tes MANAGEMENT STYLE

Tes tanggal: 2020-03-24



## URUTAN PREFERENSI KEPEMIMPINAN:

- 1. Missionary/Pemurah (12)
- 2. Autocratic/Otokrat (9)
- 3. Compromiser/Pengkompromi (9)
- 4. Benevolent Autocratic/Otokrat baik hati (8)
- 5. Deserter/laissez-faire/Pelepas tanggung jawab (8)
- 6. Bureaucratic/Birokrat (7)
- 7. Developer/Pembangun (6)
- 8. Executive/Eksekutif (5)

tipe kepemimpinan yang menonjol > 10, tipe kepemimpinan yang mendukung > 9.

## DASAR GAYA KEPEMIMPINAN

- Orientasi tugas dibawah rata-rata (2).
- Orientasi hubungan dibawah rata-rata (3).

Kesimpulan: Laissez Faire Leader

Kurang menekankan pada kinerja dan hubungan. Menganggap orang lain tidak bisa diperkirakan dan sulit untuk diatur. Peran pemimpin hanya cukup dijalankan saja sesuai peran jabatan dengan tetap low-profile, menghindari masalah dan sebaiknya tetap menjaga jarak dengan bawahan atau orang lain. Menjalankan tugas sesuai perannya dengan mengacu pada aturan atau prosedur yang ada saja.

## KESIMPULAN GAYA KEPEMIMPINAN

Tipe Kepemimpinan "Deserter"

Skala Orientasi	0	0.6	1.2	1.8	2.4	3	3.6	4
Tugas		x						
Hubungan			x					
Efektivitas	x							

## Definisi Kepemimpinan yang Menonjol/Mendukung

Missionary

Missionary berupaya mendorong situasi positif dalam manajemen dengan memberikan kandungan sensitivitas, kepedulian dan hal-hal yang mungkin dianggap penting untuk meningkatkan kinerja melalui sentuhan emosi/perasaan. Model manajerial seperti ini berupaya menjaga orang lain termasuk bawahan pada situasi bahagia dalam situasi apapun. Perilaku mendorong atau mengajak menunjukkan bagian penting dari gaya yang ditunjukkan. Mengapa dikatakan kurang efektif gaya manajemen seperti ini adalah karena kurang ketersediaannya peluang konflik, berupaya tetap halus dalam bertindak dan kesulitan untuk menolak atau berkata tidak, padahal banyak pekerjaan perlu ketegasan dalam manajemen.