Kode Tes:	: UKS1Z70WFQ
Nama:	: Testee Belbin
Jenis Kelamin	: L
Tanggal Lahir	: 2000-11-16
Usia	: 22 tahun 2 bulan 26 hari
Tingkat Pendidikan	: S1/D4 Sederajat

Laporan Tes TEAM ROLE

Tes tanggal: 2023-02-12 12:05:05

Koefisien Keyakinan (semakin rendah semakin baik) : 6
Avoid Role 65

CHARACTER PROFILE

• Memiliki kecenderungan pembaharu/inovative dan membutuhkan situasi dan lingkungan kerja yang secara mental menantang.
• Menyukai bekerja dalam situasi dimana ia mendapatkan "latihan kognitif" secara pikiran. Membutuhkan beberapa bentuk stimulasi intelektual.
• Kecenderungan buruk apabila berurusan dengan isu-isu praktis.
• Seseorang yang berpikir sebelum bertindak. Mampu memilah nilai-nilai dalam perencanaan sebelum bertindak.
• Tipe objektif. Mampu melihat keseluruhan pilihan. Bekerja dengan baik dalam situasi yang membutuhkan penilaian yang bersifat hati-hati.
• Menggabungkan keindahan dengan keseganan dalam membuat tuntutan.
• Memiliki kesulitan menemukan pekerjaan yang paling sesuai yang disebabkan ketidaktentuannya terhadap image dirinya.

Role Evaluation

• memiliki minat yang tinggi untuk menjalin relasi kerja dan memiliki kesiapan bekerja dengan orang lain untuk meraih prestasi kelompok.
• memiliki energi yang cukup dan mampu menangani permasalahan dengan baik meskipun berada di bawah tekanan.
• memiliki kemampuan membedakan dan kualitas berpikir kritis sesuai dengan yang dibutuhkan. Ia mampu membuat keputusan pada tugas pekerjaan.
• memiliki kreativitas dan dapat menjadi profil yang tepat untuk memprakarsai suatu pengembangan baru dan memberikan kontribusi yang orisinal.
• cara pandang sesuai dengan standar aspek pekerjaan saat ini.
• kurang terorganisir secara praktis sesuai dengan kebutuhan.
• menunjukkan kemampuan yang cukup dalam mendukung dan berkomunikasi dengan cara yang dapat diterima kelompok.
• mampu menggunakan pendekatan yang serius sesuai dengan tuntutan tugas.
• secara umum cukup berdedikasi dalam peningkatan kemampuan profesional, meskipun banyak tergantung pada pengalaman kerja dan hal-hal lain yang pernah diperolehnya.

Action Oriented Roles	Shaper	Challenges the team to improve.	31
	Implementer	Puts ideas into action.	
	Completer Finisher	Ensures thorough, timely completion.	
People Oriented Roles	Coordinator	Acts as a chairperson.	37
	Team Worker	Encourages cooperation.	
	Resource Investigator	Explores outside opportunities.	
Thought Oriented Roles	Plant	Presents new ideas and approaches.	73
	Monitor-Evaluator	Analyzes the options.	
	Specialist	Provides specialized skills.	

Leading	Coordinator	42
	Shaper	
Doing	Implementer	24
	Completer-Finisher	
Thinking	Monitor-Evaluator	73
	Plant	
	Specialist	
Socializing	Resource-Investigator	36
	Team Worker	